



**THE YOU ORIENTED CONSULTING**

**wa****y****out**  
OUR CONSULTING  
ANGELS



**wayout**  
OUR CONSULTING  
ANGELS

## felici di conoscerti noi siamo i tuoi angeli

### **Il nostro Sogno Ispiratore**

Crediamo in un mondo migliore fatto di persone felici. Tutte le persone hanno diritto alla felicità che si raggiunge attraverso la consapevolezza e la realizzazione del proprio scopo di vita.

Crediamo anche che il processo di realizzazione debba essere un'esperienza piena, piacevole, gradevole, e gratificante.

**Persone felici contribuiscono a comunità felici, siano esse famiglie o imprese.**

Esse rappresentano le chiavi di volta di una società felice e quindi di un mondo felice.

**wayout**  
group

### **La nostra Missione**

Attraverso una guida personalizzata, attenta ed inclusiva, fatta di attività che hanno al centro l'unicità dell'individuo, **aiutiamo le persone a scoprire ed a realizzare, con consapevolezza, il proprio scopo di vita.**

Il percorso di scoperta e realizzazione deve avere come punti di forza una facile accessibilità ed un'estrema attenzione al benessere personale che portino ad una mutualmente gratificante esperienza.

Un'attenzione particolare la rivolgiamo alla leggerezza nell'accompagnamento che indipendentemente dal punto del percorso nel quale ci si trova, permetta di essere sempre performanti.



# caring approach

ALLA RAGIONE ABBINIAMO IL CUORE

## TIRIAMO FUORI I TALENTI CHE SONO DENTRO DI TE

Ogni realtà aziendale è una grande fucina di idee, di micro o macro innovazioni e di cambiamenti continui.

Non sempre, però, tutto ciò risulta visibile agli occhi di coloro che ne fanno parte.

La prima cosa che amiamo fare quando entriamo in contatto con un'azienda è proprio quella di ricercarne le eccellenze, i punti forza, i talenti, più o meno nascosti.

Desideriamo farci raccontare dalle persone la storia dell'azienda, per entrare in contatto con loro e con il loro vissuto aziendale. Solo così si creano i presupposti giusti per poterci confrontare anche sulle eventuali criticità che si vogliono risolvere. P

er noi di Wayout esiste un solo modo di approcciare un'azienda, comprenderne le difficoltà e fornire le soluzioni: desiderare veramente che l'azienda raggiunga i propri obiettivi e lavorare sodo per farglieli raggiungere. In altri termini, alla ragione abbiniamo il cuore.



# i talenti al centro

SIAMO NOI, LE PERSONE, CHE FACCIAMO LA DIFFERENZA

Quante sfide hai affrontato negli ultimi anni? Mercati sempre più veloci e complessi, incertezza finanziaria, trasformazione tecnologica e una pandemia. Anni straordinari che hanno insegnato una lezione semplice: ovunque c'è stato un successo le Persone hanno fatto la differenza.

Noi, le Persone, siamo il requisito per tutti i risultati, i nostri Talenti sono essenziali per cogliere le opportunità di un mondo che cambia ogni giorno e che dovremo cambiare in meglio.

Oggi si tende a identificare il talento con una persona, ma non è esattamente così: i talenti non sono persone, sono le persone a possedere dei talenti. A volte inespressi, altre volte invece evidenti, ognuno di noi ne possiede molti e questi ci rendono unici.

Una performance di successo si verifica all'incontro tra i talenti e il ruolo da svolgere.

Messe nel ruolo giusto le persone diventano speciali, sono capaci per natura di fare cose che per altri sono impensabili.

# energise your business

ATTRAVERSO DI TE

- STRENGTH STRATEGY
- FORMAZIONE MANAGERIALE
- RICERCA E SELEZIONE
- PERFORMANCE TOOLS

**Se la crescita di un'azienda si ferma, a volte c'è una soluzione immediata, a volte è necessario fare qualcosa di diverso.**

Si dice che Einstein abbia detto che "i problemi non possono essere risolti con la stessa mentalità con cui si sono creati".

Forse l'ha detto o forse no.

Rimane il fatto che quando un'azienda si ferma è perché chi è alla guida è arrivato al limite delle sue capacità e conoscenze. Ecco perché è necessario creare un livello più alto di conoscenze che permetta di sperimentare nuovi livelli di pensiero e di azione, in direzione dei risultati.

Altre volte l'Azienda ha bisogno di innesti di competenze e attitudini che non sono raggiungibili con la formazione e quindi è necessario cercare in modo mirato queste skills al di fuori di essa.

Ognuno di questi aspetti nel business può presentarsi come un problema da risolvere.

Dalle strategie alla formazione, dal coaching alla selezione del personale, vogliamo offrire a imprenditori e manager un servizio di consulenza che genera soluzioni che generano valore.



# unlock your potential

TUTTO PER TE

- ACADEMY
- LEADERSHIP
- PERSONAL COACHING
- PERFORMANCE TOOLS

**Le persone di successo osservano la massima “conosci te stesso”, perché tutto comincia dalla consapevolezza di se stessi e del proprio scopo di vita.**

Eppure, oggi almeno il novanta per cento delle persone non ha uno scopo personale definito e sembra muoversi spinta dalla semplice opportunità.

E tu, hai individuato cosa ti ispira? Sai come applicare le tue conoscenze, esperienze, attitudini e i tuoi talenti individuali per raggiungerlo?

Pensaci un attimo: sai quali sono le cinque cose che sai fare nelle quali sei speciale o unico?

Vedi con chiarezza quali sono quelle che nessuno conosce e che dettano le tue scelte di vita e definiscono la tua unicità?

In questi dieci anni abbiamo aiutato centinaia di persone a raggiungere il successo attraverso un programma di mentoring individuale per consentire alle Persone di sbloccare e liberare il proprio potenziale per raggiungere i propri obiettivi.



# individual Strength Analysis

IL TUO BUSINESS È IN MANO ALLE TUE PERSONE

## NOI CONOSCIAMO COME FUNZIONANO LE PERSONE

Conoscere il potenziale effettivo delle persone che lavorano con te è la base per comprendere come sono distribuite e impiegate le risorse più importanti dell'azienda.

Un'analisi oggettiva delle proprie attitudini aiuta a sbloccare e indirizzare la propria potenzialità verso performance di alto livello.

Individual Strength Analysis è lo strumento che permette di comprendere a fondo i propri "Punti di Forza" e le opportunità di miglioramento, creando una nuova consapevolezza del proprio potenziale espresso e da esprimere.

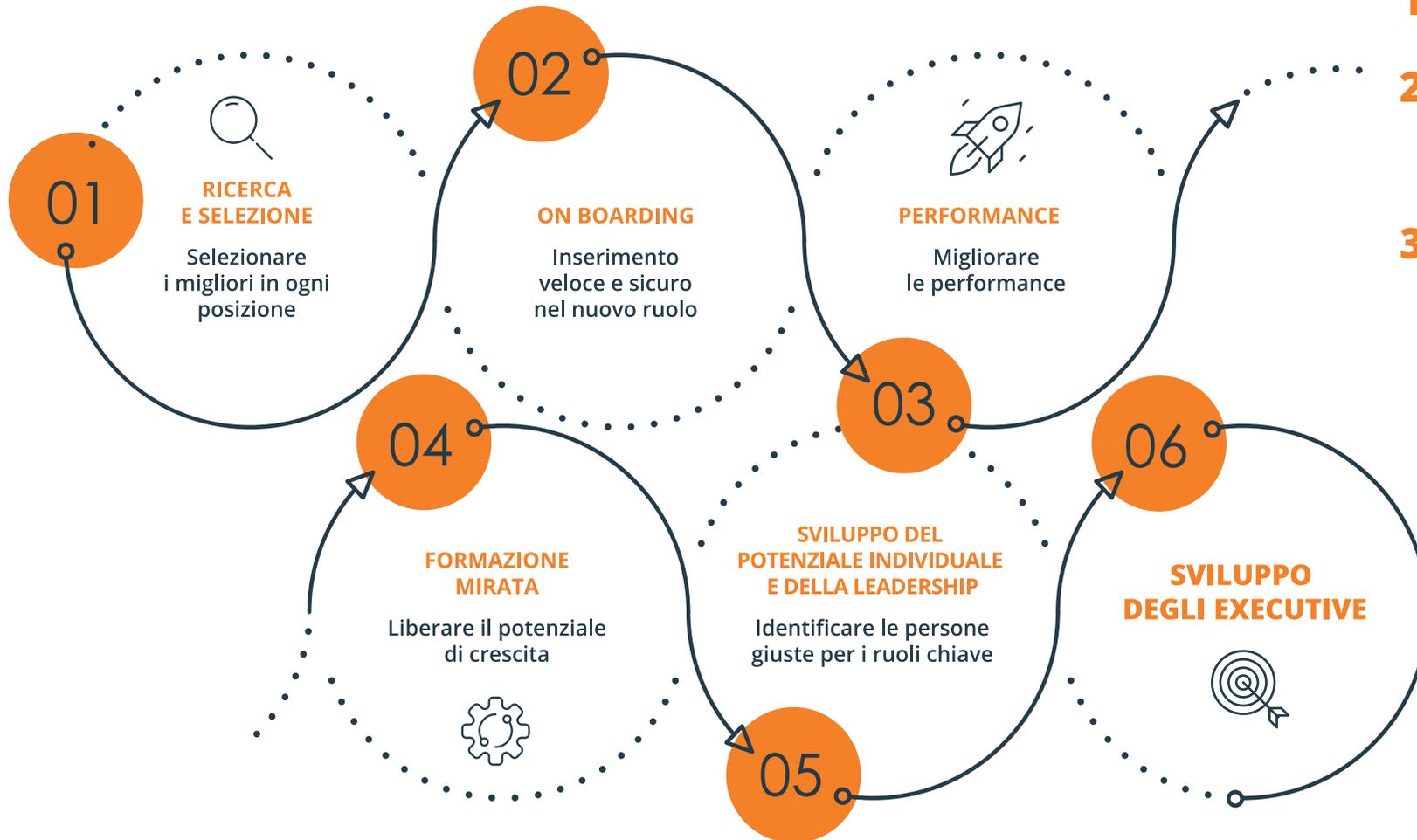


- **ABBATTERE I COSTI DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE**
- **DIMINUIRE IL TURNOVER**
- **MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ**
- **AUMENTARE LE PRESTAZIONI INDIVIDUALI E DEI TEAM**
- **FAVORIRE L'ENGAGEMENT**
- **RAGGIUNGERE ALTI LIVELLI DI EMPOWERMENT**

# individual Strength Analysis



*persuasione* *assertività*  
**motivazione** *socievolezza*



- 1.** Per selezionare le persone giuste identificando i requisiti attitudinali necessari per svolgere con successo una determinata mansione.
- 2.** Per l'innovazione individuale scoprendo i punti di forza e le aree di miglioramento che permettono di elevare il potenziale personale. Un'analisi attitudinale oggettiva permette di focalizzarsi sul 20% di azioni che possono determinare l'80% dei risultati.
- 3.** Per innovare i processi organizzativi fornendo una visione d'insieme di tutte le individualità e delle interazioni di gruppo, aiutando ognuno a gestire al meglio il proprio ruolo.

*obiettività* **resilienza** *empatia* *dinamismo*  
*sicurezza*



# Yes! You can

[www.wayoutinternational.com](http://www.wayoutinternational.com)

